



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

**Российская академия народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации**

Олимпиада школьников РАНХиГС

Заключительный этап

Класс: 11

Профиль: ОБЩЕСТВОЗНАНИЕ

Фамилия: КОЛСАНОВ

Имя: ЗАХАР

Отчество: РОМАНОВИЧ

Страна: РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

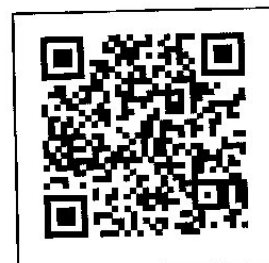
Регион: ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ВСЕГО СТРАНИЦ

	4
--	---

ПОДПИСЬ УЧАСТНИКА

Захар





Блок - I

Вариант - 2

Задание 1.

1) D

2) A-1 B-4 C-5 D-3 E-2

Задание 2.

1) D

4) B

E) Шопенгауэр

2) A

Ж) Кант

3) Г

5) B

З) Витгенштейн

Задание 3.

И) Ницше

1) Кооперация

2) Конфликт

3) Толерантность

4) Коммуникация

5) Волонтерство

Задание 5.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	5	7	9	10	12	14	17	20	22	24	28	26		



Задание 6.

- 1) свободы передвижения
- 2) политическое многообразие
- 3) непосредственно действующими
- 4) почтовых, телеграфных
- 5) злоупотреблений властью
- 6) убеждениях или вероисповедание
- 7) тысячелетней историей
- 8) доверия
- 9) мирного сосуществования
- 10) старейший по возрасту

Блок II

Право

Матроскин и Шарик фактически вступили в трудовые отношения, даже если не оформили это специальным трудовым договором. Согласно трудовому кодексу РФ фактически все равносильно к работе. Это





основание для возникновения трудовых отношений.

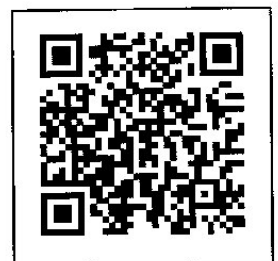
В наличии именно трудовых отношений говорит то, что Мария выполняла трудовую функцию регулярно. Это не гражданско-правовые отношения.

Матроскин получил трудовой кодекс РФ, не соблюдая ряд условий обязательных обязательных трудовых делов.

Во-первых, нужно было оформить трудовой договор, а также ученический договор по просьбе Матроскина считал это обучением. Во-вторых, работник имеет право на полную заработную плату без дискриминации и не менее минимального размера оплаты труда (это также в Конституции зафиксировано).

В-третьих, заработная плата есть статья в Трудовом кодексе. В-четвертых, не обременены гарантии работника в отпуск, больничный, социальные выплаты.

Согласно ТК, каждый Матроскин о подписании соглашения при увольнении Марии неправомерно. В таком в соглашении нужно было подписывать, когда Мария только допускали к работе. Его как работника нужно было знакомить с последствиями этого, а также спросить его согласия. Вообще для сохранности сведений работодатель может объявить их коммерческой тайной, но для этого он должен: первое, определить точный круг такой информации, второе, принять особые





локальный нормативный акт, т.е. не, ограничивая доступ к информации - определить точный список лиц, допущенных к ней.

Согласно ТК, каждый имеет право реализовывать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом, также трудовой кодекс устанавливает основные способы защиты трудовых прав, а именно: самозащита (то есть прекращение работы), обращение в профсоюз (однако по условиям работы я. Про профсоюз не сказано), Государственный контроль (лицо может обратиться в трудовую инспекцию или прокуратуру), судебная защита (лицо может обратиться в районный суд или к мировому судье, в зависимости от иска, который будет рассмотрен в гражданском судопроизводстве)

